



Les 10ème Rencontres Wave



---

## **E&B Automotive 30**

# **Baromètre Ethics & Boards de la féminisation des instances dirigeantes**

---

*Mai 2018*



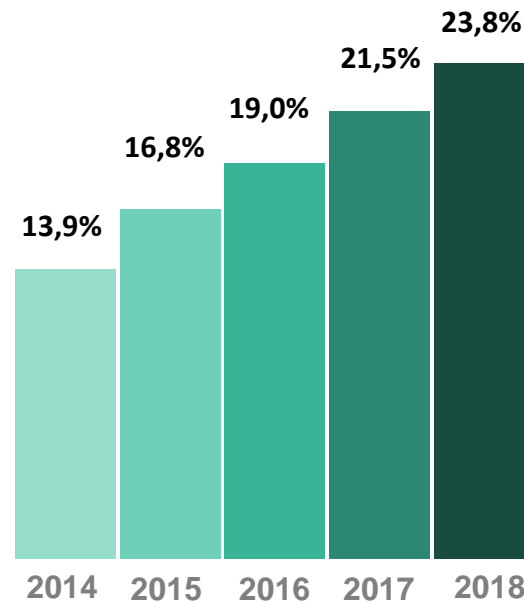
## **E&B Automotive 30**

### **Composition de l'indice au 1<sup>er</sup> mars 2018**

AUTOLIV, BMW, BYD, CONTINENTAL, DAIMLER, DENSO, FAURECIA, FIAT CHRYSLER, FORD, GENERAL MOTORS, HONDA, HYUNDAI, JOHNSON CONTROLS, LEONI, MAHINDRA & MAHINDRA, MICHELIN, NISSAN, PLASTIC OMNIUM, Groupe PSA, RENAULT, SAIC, SKF, SSANGYONG, SUZUKI, TATA, TENNECO, TESLA, TOYOTA, VALEO, VOLKSWAGEN



**E&B Automotive 30**  
**23,8% de femmes dans les Conseils**  
**+ 10 points en 4 ans**



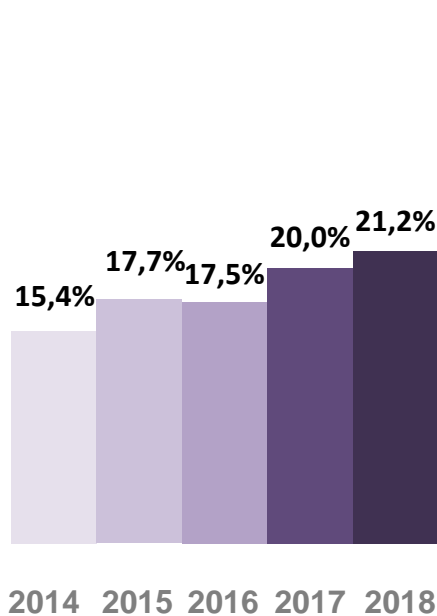
Source: Ethics & Boards Governance Analytics  
Données au 1er mars de chaque année



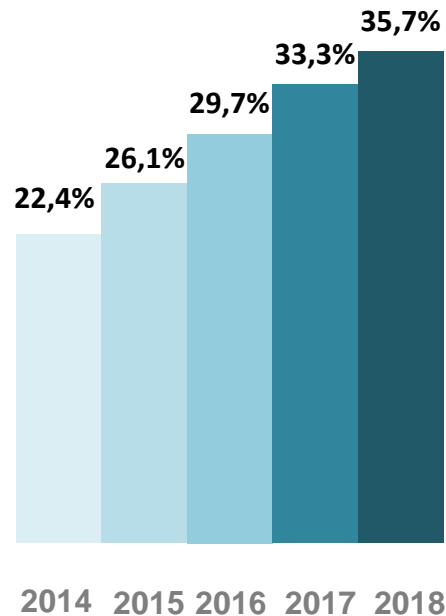
## E&B Automotive 30

Du fait des quotas, la féminisation des Conseils a progressé plus fortement en Europe

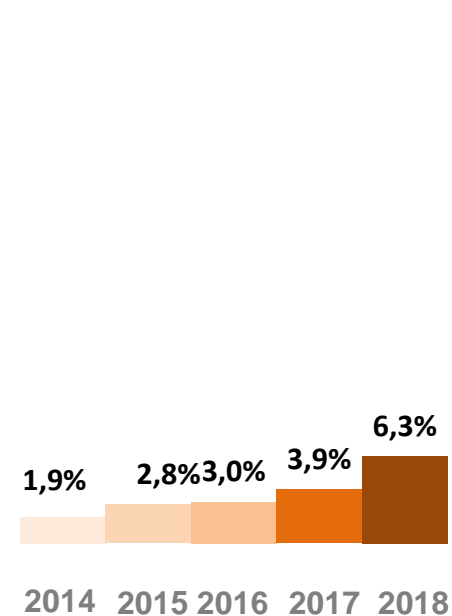
USA



Europe



Asie

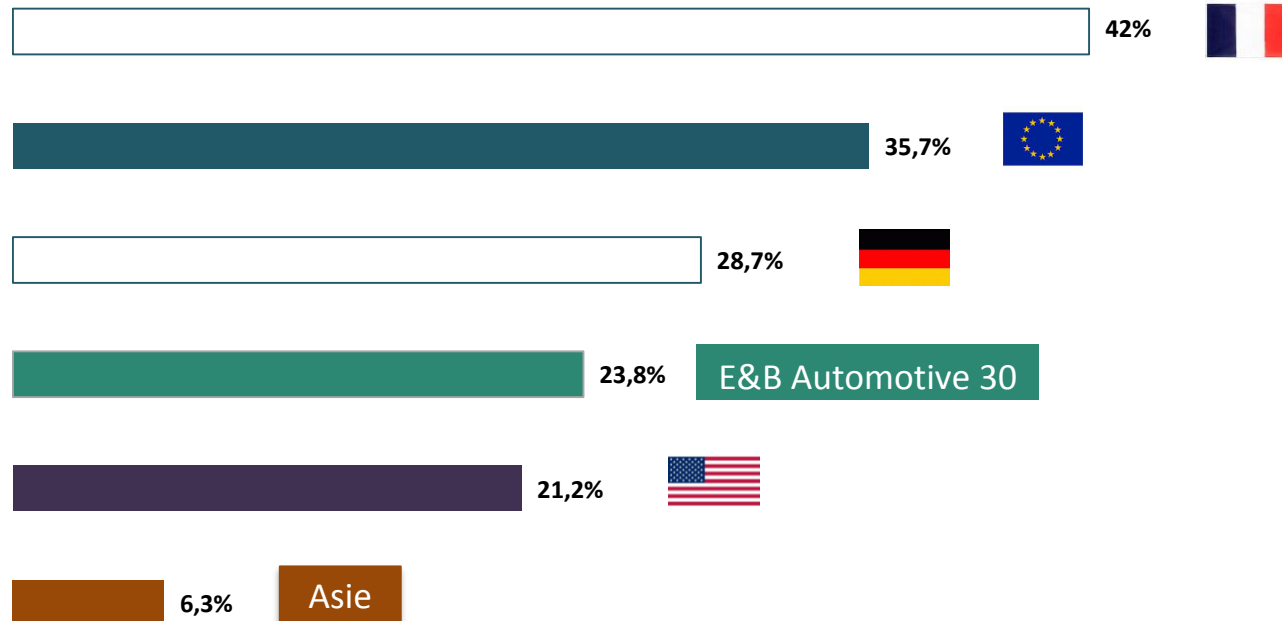


Source: Ethics & Boards Governance Analytics  
Données au 1er mars de chaque année



## E&B Automotive 30

La France au 1er rang pour la féminisation des Conseils,  
20 points au-dessus de la moyenne



Source: Ethics & Boards Governance Analytics.  
Données au 1er mars 2018



## E&B Automotive 30

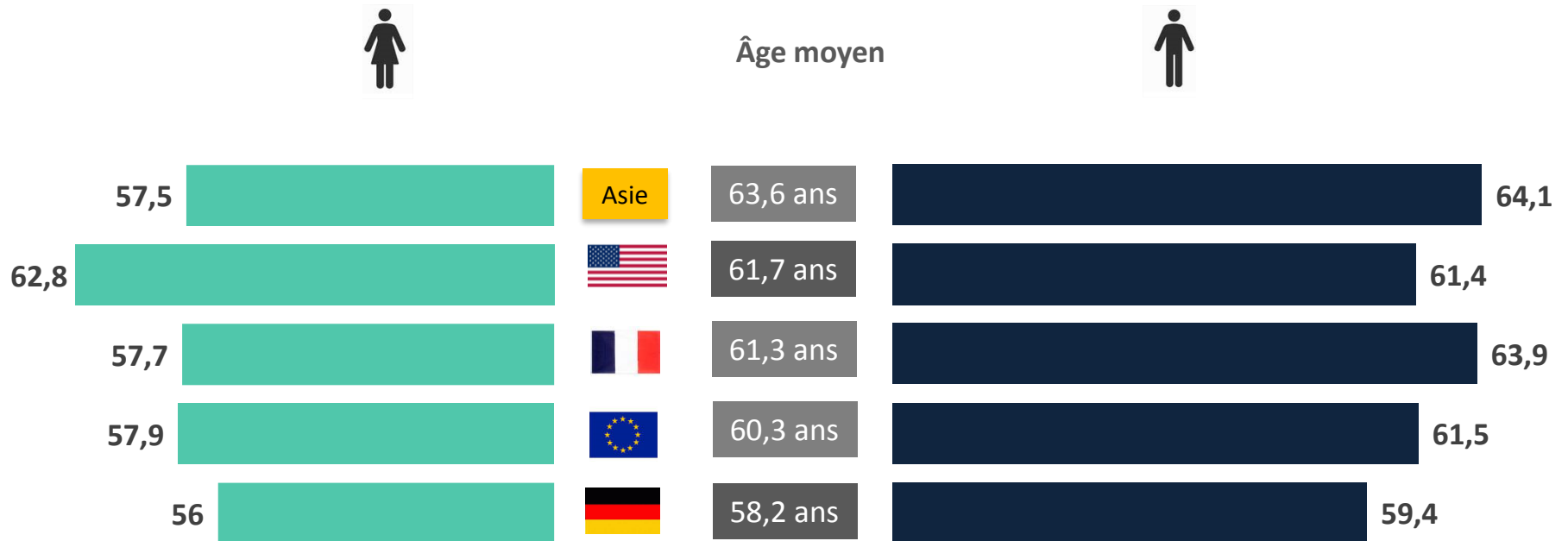
### Profils des 302 administrateurs/trices

58,5 ans	Âge moyen	62,2 ans
84,7%	Indépendance	54,8%
 72	33,3% Diversité internationale	19,5%
4,5 ans	Ancienneté dans le mandat	7,4 ans
1	Président du Conseil	29
1	CEO	29

Source: Ethics & Boards Governance Analytics.  
Données au 1er mars 2018

## E&B Automotive 30

**Des administratrices plus jeunes que leurs homologues masculins,  
sauf aux USA...**

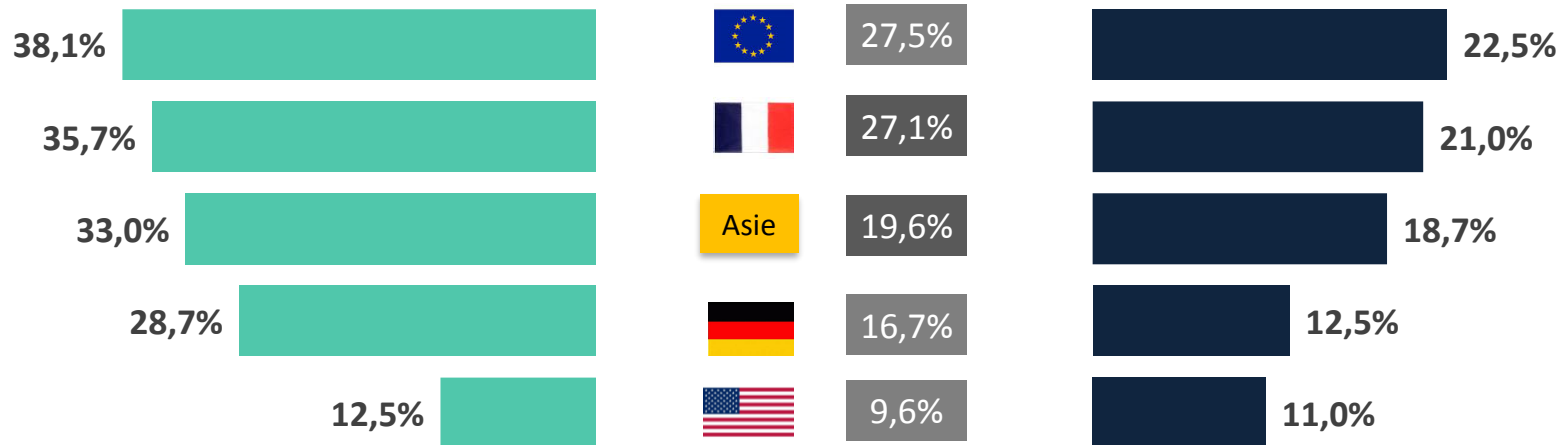


Source: Ethics & Boards Governance Analytics.  
Données au 1er mars 2018

## E&B Automotive 30 ...et plus internationales



### Extranationalité

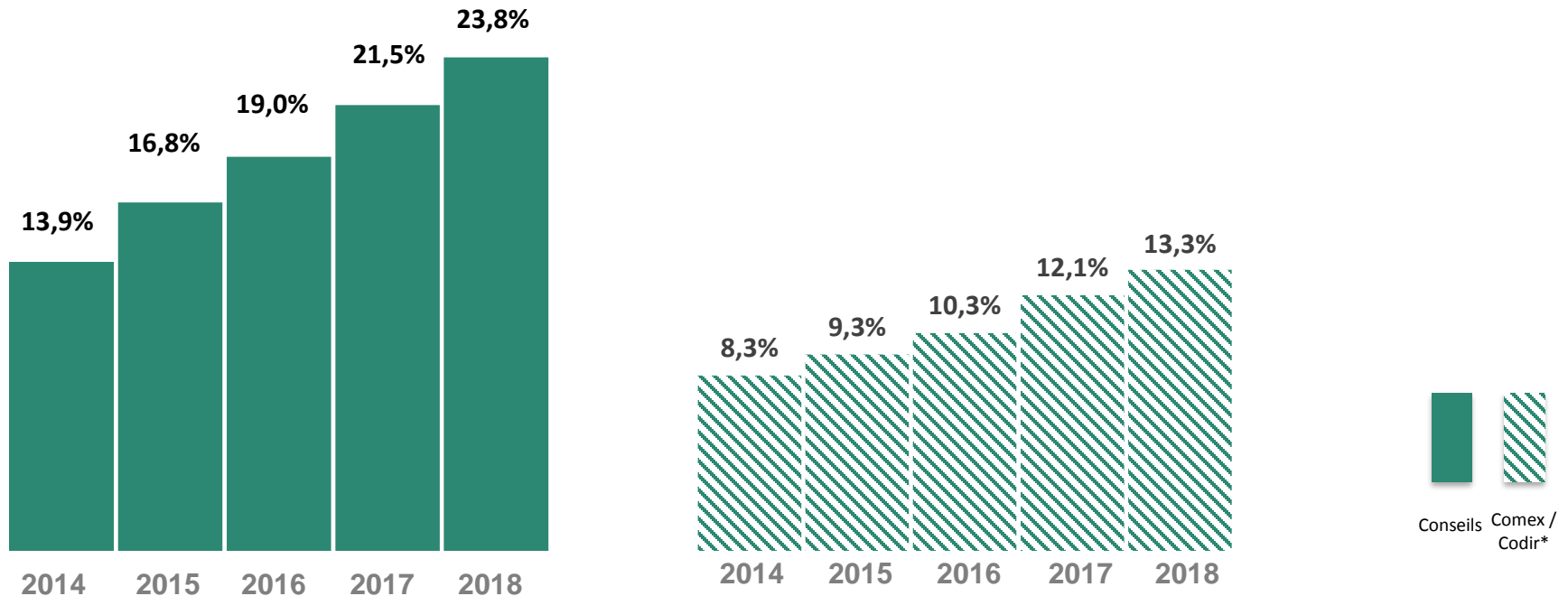


Source: Ethics & Boards Governance Analytics.  
Données au 1er mars 2018



## E&B Automotive 30

La féminisation des Comex / Codir reste encore très inférieure à celle des Conseils...



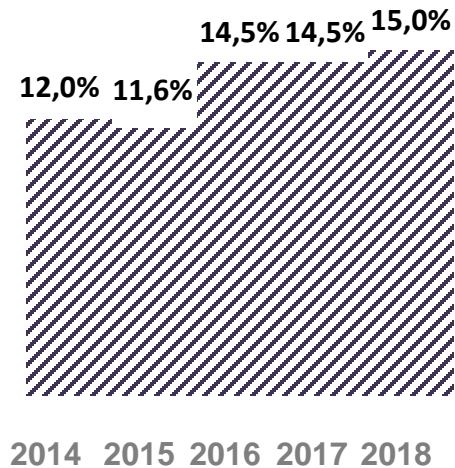
Source: Ethics & Boards Governance Analytics  
 Données au 1er mars de chaque année.  
 \* Comex/Codir: hors données de 5 sociétés asiatiques, non communiquées (Mahindra & Mahindra, Suzuki, Ssangyong, Denso, Hyundai)



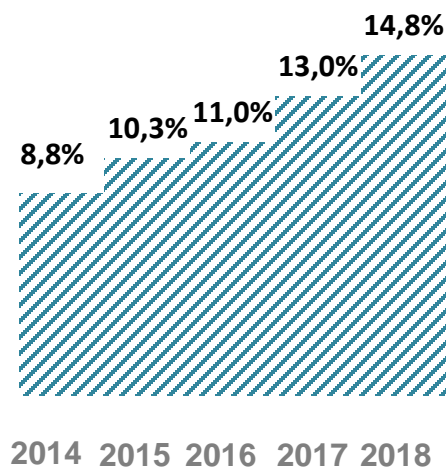
## E&B Automotive 30

...néanmoins en progression sur toutes les zones

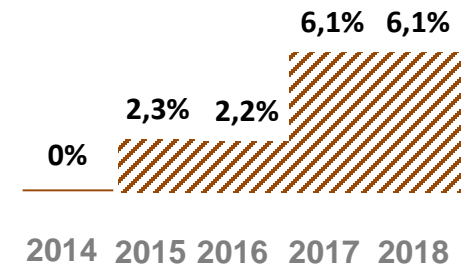
USA



Europe



Asie\*



Source: Ethics & Boards Governance Analytics

Données au 1er mars de chaque année.

\* Asie: hors données de 5 sociétés, non communiquées (Mahindra & Mahindra, Suzuki, Ssangyong, Denso, Hyundai)



## Focus

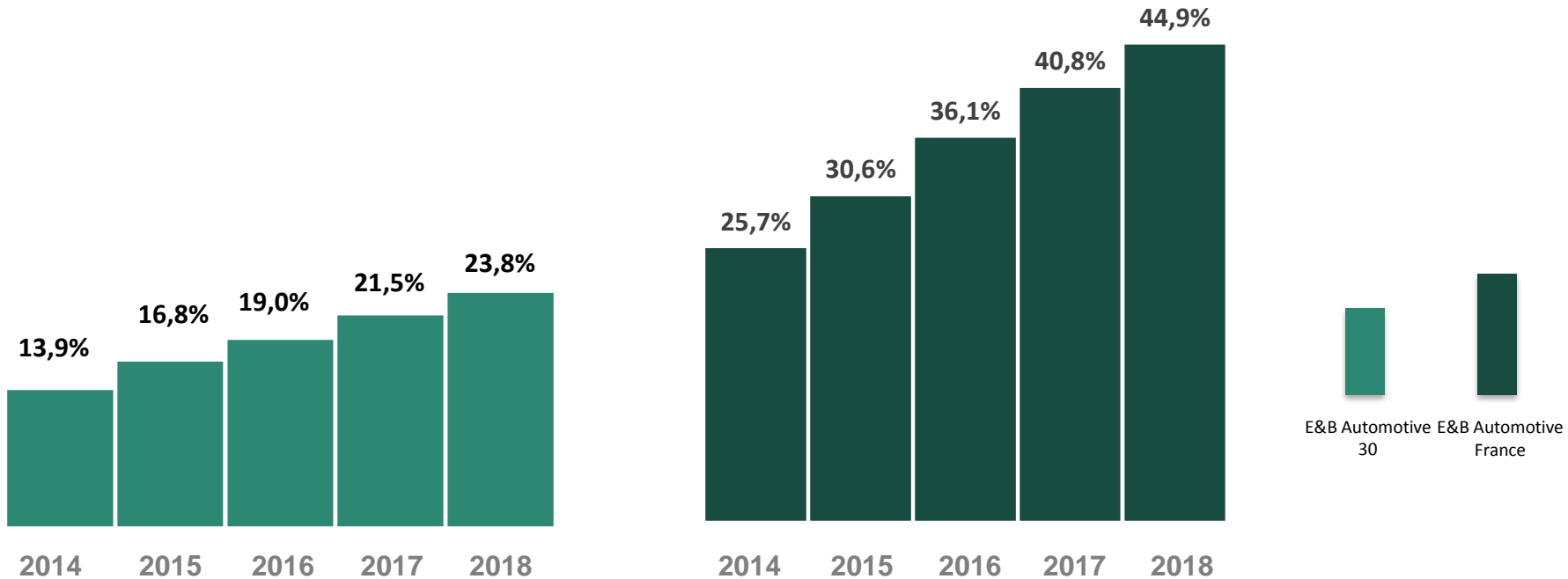
# E&B Automotive France

Faurecia  
Groupe PSA  
Michelin  
Plastic Omnium  
Renault  
Valeo



## E&B Automotive France

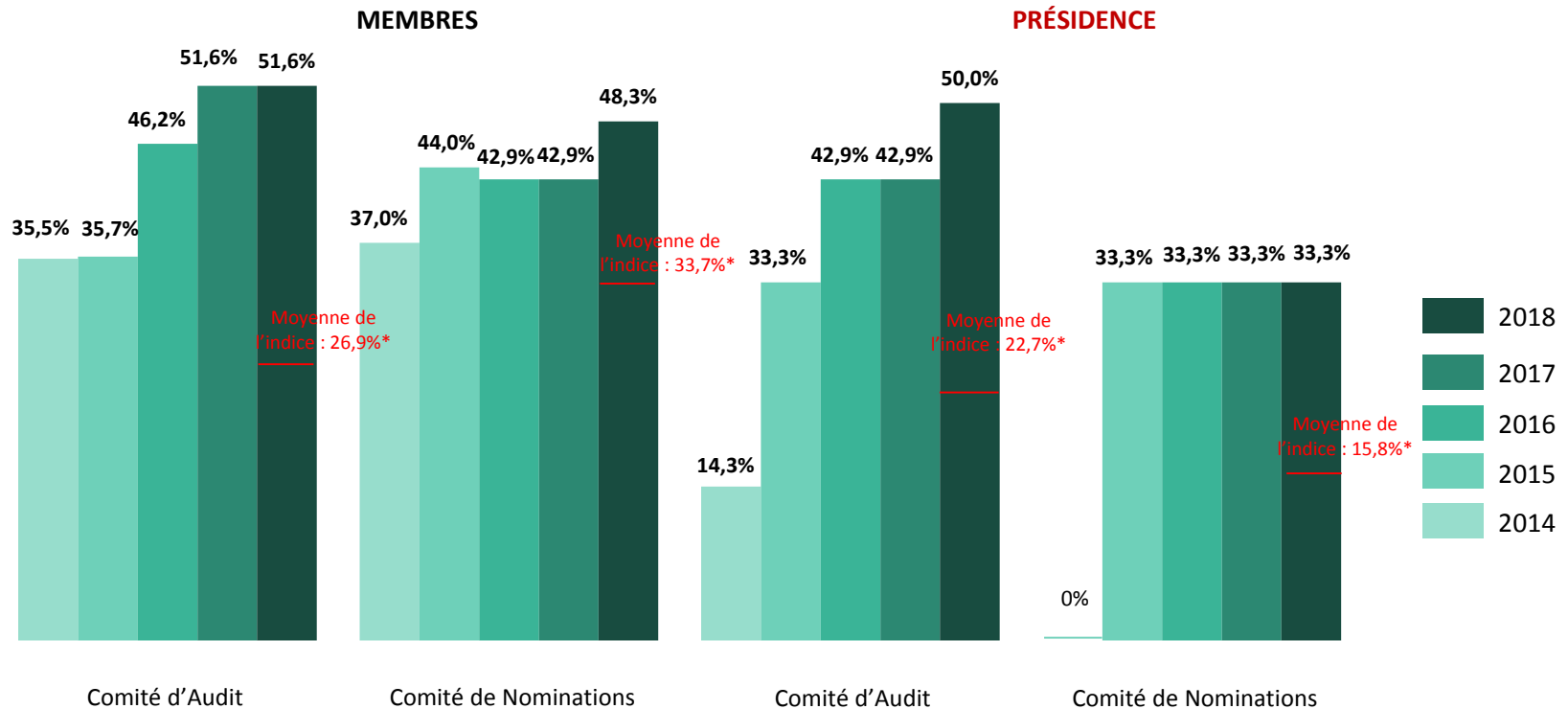
Les Conseils de l'E&B Automotive France sont  
~2 fois plus féminisés que la moyenne de l'indice...



Source: Ethics & Boards Governance Analytics  
Données au 1er mars de chaque année



## E&B Automotive France ...avec des Comités clés largement féminisés...

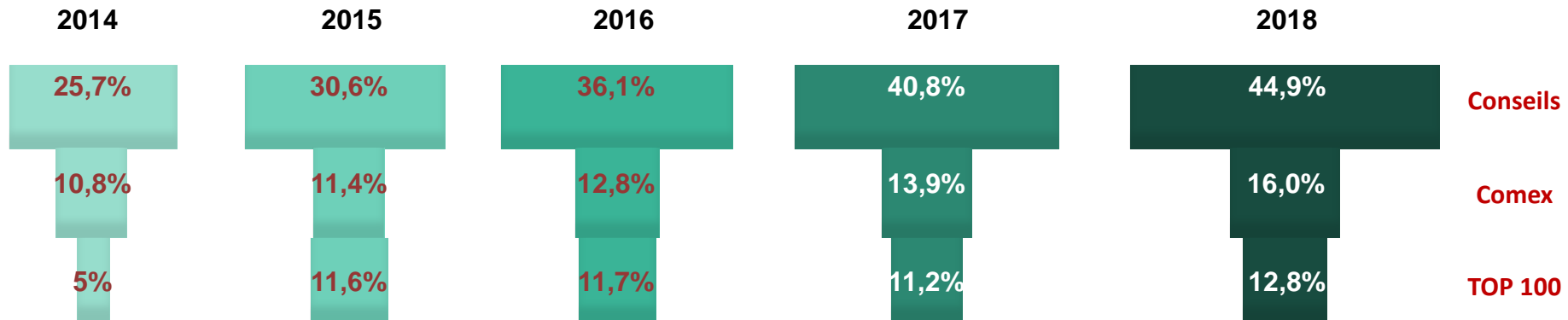


\*Moyenne de l'indice E&B Automotive 30

Source : Ethics & Boards Governance Analytics.  
Données au 1<sup>er</sup> mars de chaque année



## **E&B Automotive France** **...néanmoins les Top 100 restent encore peu féminisés**



Source: Ethics & Boards Governance Analytics, Conseils, DG, Comex / Codir : données au 1<sup>er</sup> mars; Top 100 : données Palmarès en septembre de l'année d'avant



## WAVE

WAVE – WoMen and Vehicles in Europe est une association loi 1901, créée sous l'impulsion de plusieurs femmes exerçant dans le secteur automobile, qui s'adresse à tous les salariés (hommes et femmes) de toutes les entreprises du secteur de l'automobile : constructeurs, importateurs, équipementiers, réseaux de distribution et de réparation, fournisseurs de services.

Wave souhaite contribuer à faire connaître et promouvoir auprès des femmes les métiers de l'automobile. Un de ses objectifs prioritaires est de favoriser l'ouverture du secteur de l'automobile aux femmes qui peuvent apporter une expertise complémentaire et une dynamique nouvelle.

Le secteur automobile compte une grande variété de métiers passionnants et encore trop méconnus des femmes. Inviter plus de femmes dans le monde automobile, c'est s'ouvrir à un plus large éventail de talents, et mettre à profit des spécificités différentes et complémentaires de celles des hommes.

Site internet : [www.waveautos.com](http://www.waveautos.com)

**WAVE**  
**WoMenand Vehiclesin Europe**  
E-mail: [contact@waveautos.com](mailto:contact@waveautos.com)

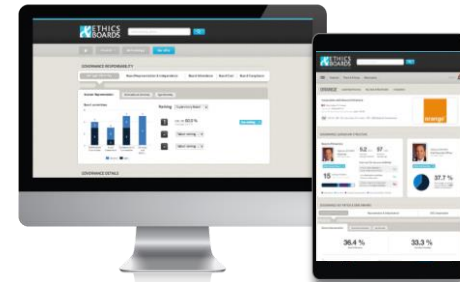


## Ethics & Boards

A travers sa Corporate Governance DataPlace™ accessible en ligne, Ethics & Boards suit au quotidien les données de gouvernance de 1 000 sociétés cotées (CAC, SBF120, FTSE, HDAX, FTSE MIB, IBEX35, EuroStoxx600, AEX, SMI, BEL20, LuxX, ISEQ, OMXNordic, DJIA30, S&P, HSI...et Indices sectoriels E&B) et l'actualité de près de 10 000 administrateur.rices.s en France et à l'international.

Ethics & Boards permet à l'ensemble des parties prenantes de disposer, par ses classements indiciels et sectoriels, des outils d'anticipation, de contrôle et de pilotage de la gouvernance des entreprises pour réduire les risques.

Site internet : [www.ethicsandboards.com](http://www.ethicsandboards.com)



**Ethics & Boards**  
52 Boulevard Maiesherbes  
75008 Paris  
Tél. : 01 45 61 66 54  
E-mail : [jl@ethicsandboards.com](mailto:jl@ethicsandboards.com)